



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 356]

नई दिल्ली, सोमवार, जुलाई 16, 2012/आषाढ़ 25, 1934

No. 356]

NEW DELHI, MONDAY, JULY 16, 2012/ASADHA 25, 1934

विदेश मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2012

सा.का.नि. 563(अ).—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्द्वारा भारतीय विदेश सेवा शाखा "ख" (आशुलिपिक संवर्ग) प्रमुख स्टाफ अधिकारी/पदों की भर्ती के तरीके को विनियमित करने के संबंध में निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:

(I) इन नियमों को भारतीय विदेश सेवा शाखा "ख" (आशुलिपिक संवर्ग) प्रमुख स्टाफ अधिकारी भर्ती नियमावली, 2012 कहा जाएगा।

(II) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. प्रयोज्यता: ये नियम इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची के कॉलम (1) में विनिर्दिष्ट पदों के संबंध में लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड व ग्रेड वेतन/पद का वेतनमान: इन पदों के वर्गीकरण और उनसे जुड़े वेतन बैंड/वेतनमान इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती का तरीका, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि: उक्त पद पर भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हताएं और इससे संबंधित अन्य मामले कथित अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. अयोग्यता: कोई व्यक्ति

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का अनुबंध किया है, जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने एक जीवित पति/पत्नी के रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का अनुबंध किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि केंद्र सरकार इस बात से संतुष्ट है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और दूसरे पक्ष के संबंध में लागू वैयक्तिक कानून के अंतर्गत स्वीकार्य है और ऐसे विवाह के लिए दूसरे आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रचालन से छूट प्रदान कर सकती है।

6. छूट देने की शक्ति: यदि केंद्र सरकार यह मानती है कि ऐसा किया जाना जरूरी या अपरिहार्य है, तो वह लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों के आधार पर आदेश पारित करके व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन नियमों के प्रावधानों में से किसी के प्रवर्तन में छूट प्रदान कर सकती है।

7. व्यावृत्तियाँ: इन नियमों में कही गयी कोई बात अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों के संबंध में केंद्र सरकार द्वारा समय-समय इस निमित्त जारी आदेशों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	पे बैंड और ग्रेड पोस्टेन	क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद है	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु सीमा और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति पाने वालों के मामले में लागू होंगी।	परिवर्तन की अवधि, यदि कोई है	भर्ती का तरीका क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत	यदि भर्ती पदोन्नति/आमेलन ग्रेड द्वारा की जाती है तो किसी ग्रेड से पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/आमेलन की जानी है।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसका गठन कैसे किया गया है।	जिन परिस्थितियों में भर्ती करने संबंध में लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाना है।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
प्रधान स्टाफ अधिकारी	12* (2012) कार्य भार पर आधारित अलग कार्य के अध्ययन नोट: नियुक्ति के दिन विदेश मंत्रालय में प्रधान स्टाफ अधिकारी ग्रेड में पदों की वांछित संख्या	सामान्य केंद्रीय सेवा (जीसीएस) (समूह "क") राजपत्रित अनुसूचितीय	पे बैंड 37400-67000 रु. (ग्रेड वेतन+ वेतन 8700 रु.)	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति से	पदोन्नति: पीबी-3 में वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव ग्रेड, रु. 15600-39100 के साथ ग्रेड पे रु. 7600 तथा पांच वर्ष की इस ग्रेड में अनुमोदित सेवा, जिसके न होने पर पे बैंड 3, रु. 15600-39100 के साथ ग्रेड पे रु. 6600 में प्रधान निजी सचिव और वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव के ग्रेड में 10 वर्षों की संयुक्त लगातार सेवा के साथ वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव, जिसमें से कम से कम तीन वर्ष वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव के ग्रेड में होगा।	डीपीसी-एम एन चयन समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे - 1) विदेश मंत्रालय द्वारा नामित सचिव स्तर के एक अधिकारी-अध्यक्ष। 2) विदेश मंत्रालय में अपर सचिव (प्रशासन) 3) याणिलय मंत्रालय द्वारा	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं।

नोट: 1-जहां कतिपय अधिकारी जिन्होंने

12	होगी। तथापि, इसमें इस हद तक संवैधानिक होगा कि ये पद प्रधान स्टाफ के अधिकारी पर स्तर कार्यरत होंगे और जब तथा जैसे ही वरिष्ठ पोपीएस इन पदों के लिए पदोन्नति हेतु प्राप्त हो जाए और तब तक ये पद वरिष्ठ पोपीएस के स्तर से कार्यरत रहना जारी रहेंगे।	अपनी पात्रता/अर्हता सेवा पूरी कर ली है, उनपर पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठ भी विचार किया जाएगा यदि वे ऐसी पात्रता/अर्हता सेवा के आपे से अधिक अथवा दो वर्ष की अपेक्षित अर्हता/पात्रता पूरी करते हैं, जो भी कम हो, और उन्होंने ऐसी अर्हता/पात्रता सेवा का पहले ही पूरा किया हो के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। नोट: 2 पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हता सेवा पूरी करने के उद्देश्य से, किसी अधिकारी द्वारा दिनांक 1.1.2006 से पहले प्रदान की गई सेवा/का निधि जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना बढ़ाई गई हो, वह वेतन आयोग की संस्तुतियों के आधार पर बढ़ाई गई संगत ग्रेड पेयंतनमान में दी गई सेवा के समतुल्य माना जाएगा।	नामित एक अपर सचिव - सदस्य नोट: चयन समिति समय समय पर संशोधित किए गए नए कार्यात्मक चयन ग्रेड के ग्रेड एक केन्द्रीय सेवा विभागीय पदोन्नति समिति के दिशानिर्देशों अनुसार
----	--	---	---

[फा. सं. क्यू/कैड/798/1/2009]

अनुप के. मुद्गल, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS
NOTIFICATION

New Delhi, the 11th July, 2012

G.S.R. 563(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Principal Staff Officer in the Indian Foreign Service Branch 'B' (Stenographers' Cadre), namely:—

Short Title and Commencement:

- I These rules may be called the Indian Foreign Service Branch 'B' (Stenographers' Cadre) Principal Staff Officer Recruitment Rules, 2012.
- II They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application:** These rules shall apply to the post specified in the column I of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of post, Classification and Pay Band and Grade Pay/Pay Scale of post:** Its classification and Pay Band /Scale of Pay attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age limits and qualification etc:** The method of recruitment of the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification** — No person

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;
or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

Shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax** — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by Order, for reasons to be recorded in writing and in Consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these in respect of any class or category of persons.

7. **Saving** — Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

2598 4712-2

SCHEDULE

NAME OF POST	NUMBER OF POSTS	CLASSIFICATION	PAY BAND AND GRADE PAY/PAY	WHETHER SELECTION POST OR NON-SELECTION POST	AGE LIMIT FOR DIRECT RECRUITS	EDUCATIONAL AND OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED FOR DIRECT RECRUITS	WHETHER AGE AND EDUCATIONAL QUALIFICATIONS PREScribed FOR DIRECT RECRUITS	PERIOD OF PROBATION, IF ANY	METHOD OF RECRUITMENT WHETHER BY DIRECT RECRUITMENT OR BY PROMOTION OR BY DEPUTATION/ABSORPTION AND PERCENTAGE OF THE VACANCIES TO BE FILLED BY VARIOUS METHODS	IN CASE RECRUITMENT BY ABSORPTION FROM PROMOTION/DEPUTATION/ABSORPTION TO BE MADE	IF DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE EXISTS WHAT IS ITS COMPOSITION	CIRCUMSTANCES IN WHICH UNION PUBLIC SERVICE COMMISSION TO BE CONSULTED IN MAKING RECRUITMENT
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
PRINCIPAL STAFF OFFICER	12* *(2012) SUBJECT TO VARIATION DEPENDENT UPON THE WORKLOAD. NOTE: THEIR WOULD BE ON THE APPOINTED DAY, THE AUTHORISED	GCS GROUP 'A' GAZETTED TO MINISTERIAL	PAY BAND RS. 37400-67000 + (GRADE PAY-RS 8700)	SELECTION	NA	NA	NA	NA	BY PROMOTION	PROMOTION: SENIOR PRIVATE SECRETARY GRADE IN PB-3, RS 15600-39100, PLUS GRADE PAY OF RS. 7600/- WITH FIVE YEARS OF APPROVED SERVICE (1) IN THE GRADE FAILING SECRETARY WHICH BY PROMOTION RANK OF SENIOR PRINCIPAL OFFICER PRIVATE SECRETARY NOMINATED WITH 10 YEARS BY THE COMBINED REGULAR MINISTRY OF SERVICE IN THE GRADE OF SENIOR PRINCIPAL	DPC-M/N SELECTION COMMITTEE CONSISTING OF	CONSULTATION WITH UPSC NOT NECESSARY

[illegible]

NOTE:2 FOR THE PURPOSE OF COMPUTING MINIMUM QUALIFYING SERVICE FOR THE PROMOTION, THE SERVICE RENDERED ON A REGULAR BASIS BY AN OFFICER PRIOR TO 1.1.2006/THE DATE FROM WHICH THE REVISED PAY STRUCTURE BASED ON THE SIXTH CENTRAL PAY COMMISSION RECOMMENDATIONS HAS BEEN EXTENDED, SHALL BE DEEMED TO BE SERVICE RENDERED IN THE CORRESPONDING GRADE PAY/PAY SCALE EXTENDED BASED ON THE RECOMMENDATIONS OF THE PAY COMMISSION.

[F. No. Q/CAD/798/1/2009]

ANUP K. MUDGAL, Jr. Secy.